

**Jo riittää työelämän laadun heikentäminen!
Säilytetään Suomi hyvänä paikkana tehdä työtä.**

Olemme Karkkilan Metallityöväen ammattiosastossa seuranneet erittäin huolestuneina viime aikoina työnantajatahojen ja oikeistopuolueiden mediassa aloittamaa hyökkäystä työväestöä kohtaan. Se ei lupaa hyvää ensi syksyn sopimusneuvotteluihin.

Nyt jo väläytellään ajatuksia palkkojen alentamisesta, ensimmäisen sairauspäivän muuttamisesta palkattomaksi, työaikojen pidentämisestä, eläkeiän nostamisesta ja viimeisimpänä kokoomusnuorten neljän eri piirijärjestön ehdotuksesta työehtosopimusten yleissitovuuden poistamisesta. Kesken voimassa olevan sopimuskauden vedetään mattoa työntekijöiden alta.

Elinkeinoelämän Keskusliitto EK on väläytellyt neuvottelutavoitteeksensa nollalinjan ja ajavansa huononnuksia voimassa oleviin sopimuksiin. Inflaatio on jo kuitenkin karannut palkkojen yleiskorotuksien ohitse ja metallityöläisen ostovoima on vuosien varrella heikentynyt, eli Metalliliitto on kyllä monen mielestä neuvotellut liiankin maltillisesti. Samaan aikaan yritykset kuitenkin jakavat osakkeenomistajilleen osinkoja ja johtajilleen erilaisia taloudellisia etuuksia, eli ei niiden kilpailukyky ainakaan siinä valossa ole ollut heikko. Samaa todistavat viimeaikaiset kansainväliset vertailut ja tilastot, joissa Suomi sijoittuu yritysten kilpailukykyvertailuissa kärkisijoille, pärjää jopa paremmin kuin Ruotsi tai Saksa. Näyttää siis siltä, ettei näissä tapauksissa olekaan alan kilpailukyvyistä kysymys, vaan yritysten omistajien ahneudesta. Kysymmekin, missä on työnantajapuolen maltillisuus ja suhteellisuudentaju? Emme me pysty kilpailemaan Kaukoidän maiden kanssa palkkojen pienuudesta ja olojen kurjuudesta.

Yritykset jakavat tätä nykyä liian herkästi työläisilleen lopputilejä, mikäli tulos ei hetkellisesti saavuta asetettuja tavoitteita. Tällainen toiminta ei takaa yrityksille osaavaa, motivoitunutta ja ammattitaitoista työvoimaa. Se luo tilanteen, jossa työntekijä ei voi olla varma, onko yrityksellä jatkuvuutta, vai onko hänellä edessään työttömyys. Työläistä kohdellaan tätä nykyä kuin karjaa. Jos lyhyen ajan tulos ei miellytä, ei muuta kuin teuraaksi vaan. Pääasia on yrityksen voiton maksimointi, hinnalla millä hyvänsä.

Niin kauan kuin työnantajat pitävät yli 50-vuotiaita, täysin terveitä ihmisiä, liian vanhoina työllistettäviksi, ei ole myöskään mitään syytä korottaa eläkeikää.

Vetoammekin työnantajiin, että nähtäisiin pidemmälle ja säilytettäisiin maltti yhteisen edun nimissä. Lomautetaan, jos on taloudellinen ja tuotannollinen pakko, mutta pidättäydytään irtisanomisesta.

Metalliliitto on viime vuosisadan ajanut työläisten oloihin parannuksia ja saanutkin aikaan merkittäviä asioita, jotka tänä päivänä ovat yhteiskuntamme kaikilla aloilla yleisesti käytössä olevia työelämän pelisääntöjä.

Tulevana syksynä joudumme tosipaikan eteen työehtosopimusneuvotteluissa ja niistä ennakoidaan vaikeita.

Työelämän ja työehtojen heikentämisestä on tehtävä loppu, vaikka sitten lakko-oikeutta käyttäen. Jos työnantajapuolen vaateisiin suostutaan, viedään työläiseltä sekä ihmisarvo että ihmisoikeudet.

Karkkilan Metallityöväen ammattiosasto ei hyväksy palkkojen alentamista, sairausloman karenssipäivää, eläkeiän nostamista, eikä työehtosopimuksen yleissitovuuden poistamista. Emme anna tuumaakaan periksi huononnuksille, joita työnantajapuoli ehdottelee, vaan varaudumme taistelemaan oikeuksiemme puolesta säilyttääksemme Suomen edelleenkin hyvinvointivaltiona ja hyvänä paikkana elää ja tehdä työtä.

Karkkilan Metallityöväen ammattiosasto ry